



แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและ
บริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ
อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี



แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลค่าและ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace หรือ องค์การแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปรประกาย (Happy ๘) เป็น แนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐานความสุขแปรประกายที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการ ที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลาย ให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หาความรู้ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคง ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่ สม่ำเสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับ ปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่ทั้งปวง

๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความ เชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รัก เพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

**แผนการดำเนินงาน ทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริม
และบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)**

ลำดับ	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับพนักงาน เพราะการมีสุขภาพกายที่ดี จะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดี ส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ สร้างสังคม องค์กรสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทรต่อกันและ กัน การแบ่งปัน เป็นผู้ให้และผู้รับ โดยการอวยพรเนื่องในวันเกิด การรับประทานอาหารเช้าร่วมกัน	
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	กิจกรรม ๕ ส. อบต.คำละะ ได้มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ส. ๑. สะสาง (Seirl) ๒. สะดวก (Seiton) ๓. สะอาด (Seisou) ๔. สุขลักษณะ(Seiketsu) ๕. สร้างนิสัย (Shitsuke) อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งกลุ่มทีม โชนความ รับผิดชอบ ของแต่ละกอง ส่วนราชการ สร้างความสามัคคี สังคม สิ่งแวดล้อมที่ดี สังคม ที่ดี ตามสโลแกน ของ อบต. บ้านคำละะ เป็นสังคมการทำงาน ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน ร่วมคิดร่วมสร้าง ร่วมพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำละะ ให้มีความเข้มแข็ง น่ายุ่ อย่างยั่งยืน ต่อไป	
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้มีที่ พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน ทำให้ การทำงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ	
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญ ร่วมกันหล่อเทียนถวายเทียน เข้าพรรษา	
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	กิจกรรมส่งเสริมการออมโดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รู้จักวิธีการออม เพื่อเป็นการวางแผน การออมเงิน ไว้ใช้ จ่ายในยามจำเป็นและในอนาคต	
๘	ด้านที่ ๘ Happy Family	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสังคม ของ อบต.คำละะ ที่อบอุ่น และมั่นคง สถานบันหลักของครอบครัว การเป็นพ่อตัวอย่าง ที่ดี ผู้เสียสละ การแบ่งเบาภาระของภรรยา ในการเลี้ยงดู บุตร สร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง การเป็นครอบครัวที่ดี เช่น ในช่วงที่บุตรปิดเทอมก็จะเป็นคนดูแลบุตร พาลูกมาทำงานด้วย เป็นสังคม ภาพที่น่าจดจำที่ผู้ชายเป็นคนดูแลเลี้ยงบุตร และพนักงานหญิงที่นำลูกมาทำงาน เพื่อจะได้ดูแลโดยองค์กรได้ มีการจัดสถานที่เป็นแหล่ง เรียนรู้ ห้องข้อมูลข่าวสารให้เด็กมาทำกิจกรรม ใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ในครอบครัว และ เพื่อร่วมงานของพ่อแม่ เพื่อเป็นครอบครัวที่ดี อบอุ่น และ มั่นคง	

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการ องค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการ บริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข แปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

การร่วมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๖

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา โดยผู้เล่นเป็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอไชยวาน ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จัดขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์กับท้องถิ่นอื่น รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความรัก ความสามัคคีในองค์กรหรือหมู่คณะ

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการตื่นตัวในการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการกีฬาแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักการออกกำลังกาย และมีสุขภาพที่แข็งแรง

๓.๕ เพื่อสร้างโอกาสให้แก่บุคลากรท้องถิ่นได้รักการออกกำลังกายและเล่นกีฬา รวมถึงใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลจากยาเสพติด

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน ผ่อนคลายจากการทำงาน ทั้งผู้ที่เป็นนักกีฬาและผู้รับชมการแข่งขัน

๔. ภาพถ่ายการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือการเป็นผู้ให้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมการแบ่งปัน

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ สร้างสังคม องค์กรสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทรต่อกันและ กัน การแบ่งปันเป็นผู้ให้และผู้รับ โดยการอวยพรเนื่องในวันเกิด การรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำละาะ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการแบ่งปัน สามัคคี และมีน้ำใจต่อกัน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรแสดงความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจและยินดีที่จะแบ่งปันสิ่งต่างๆ ต่อกัน

๔. ภาพถ่าย



๓. **Happy Society** การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมี ความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคี ต่อกันพร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนา ชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

๑.๑ โครงการทอดผ้าป่าขยะ รีไซเคิล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒ กิจกรรม ๕ ส. อบต.คำละะ ได้มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ส.

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

๒.๑ โครงการทอดผ้าป่าขยะ รีไซเคิล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการออกมารับบริจาคขยะ รีไซเคิลจากชาวบ้านทุกหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลคำละะ เพื่อนำไปขายเป็นเงินแล้วนำเงินไปทอดถวายให้กับวัดในพื้นที่ ตำบลคำละะ

๒.๒ กิจกรรม ๕ ส.

๑. สะสาง (Seirl)

๒. สะดวก (Seiton)

๓. สะอาด (Seisou)

๔. สุขลักษณะ(Seiketsu)

๕. สร้างนิสัย (Shitsuke)

มีการแบ่งกลุ่มทีม โชนความ รับผิดชอบ ของแต่ละกอง ส่วนราชการ สร้างความสามัคคี สังคม สิ่งแวดล้อมที่ดี สังคม ที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อชุมชน ที่ตนทำงาน และพักอาศัย

๓.๒ เพื่อทำให้มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมี ความเป็นอยู่ที่ดี ภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคี ต่อกันพร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓.๓ เพื่อให้เป็นสังคมการทำงาน ร่วมแรงร่วมใจในการ ทำงาน ร่วมคิดร่วมสร้าง ร่วมพัฒนา ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลคำละะ ให้มีความเข้มแข็ง น่าอยู่ อย่างยั่งยืน ต่อไป

๔. ภาพถ่าย

๔.๑ โครงการทอดผ้าป่าขยะ รีไซเคิล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม ๕ ส.



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีมุมพักผ่อน

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้มีที่พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน ทำให้การทำงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของ อบต.คำเลาะ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในสถานที่ทำงาน

๓.๒ เพื่อให้เป็นสถานที่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้การทำงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ

๔. ภาพถ่าย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า เราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือจัดการฝึกอบรม

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก หรือจัดการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

๔. ภาพถ่าย



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วย การดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการ

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญ

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

๒.๑ โครงการ “นายอำเภอพาเข้าวัดฟังธรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง บ้าน วัด ประชา รัฐ สร้างสุข”

๒.๒ กิจกรรมทำบุญสำนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๔. ภาพถ่าย



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้
ปลูกฝังนิสัยยอดออม ประหยัด รู้จัก วิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ
เศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมส่งเสริมการออมดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รู้จักวิธีการออม เพื่อเป็นการวางแผน การออมเงิน ไว้ใช้
จ่ายในยามจำเป็นและในอนาคต

๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรมีนิสัยรักการเก็บออม และวางแผนการใช้จ่ายเงิน

๒.๓ จัดให้มีสวนสาธิตเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสาธิตการปลูกพืชผักสวนครัว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ภาพถ่าย



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไป เป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่ พอเพียง)

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ ในครอบครัว และ เพื่อนร่วมงานของพ่อแม่ เพื่อเป็นครอบครัวที่ดี อบอุ่น และ มั่นคง

๒. ลักษณะกิจกรรม/โครงการ

กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสังคม ของ อบต.คำละเซ ที่อบอุ่น และมั่นคง สถาบันหลักของครอบครัว การเป็นพ่อตัวอย่าง ที่ดี ผู้เสียสละ การแบ่งเบภาระของภรรยา ในการเลี้ยงดู บุตร สร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง การเป็นครอบครัวที่ดี เช่น ในช่วงที่บุตรปิดเทอมก็จะเป็นคนดูแล บุตร พาลูกมาทำงานด้วย เป็นสังคม ภาพที่น่าจดจำที่ผู้ชายเป็นคนดูแลเลี้ยงบุตร และพนักงานหญิงที่นำลูกมาทำงาน เพื่อจะได้ดูแลโดยองค์กรได้มีการจัดสถานที่เป็นแหล่ง เรียนรู้ ห้องข้อมูล ข่าวสารให้ได้มาทำกิจกรรม ใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ในครอบครัว และ เพื่อนร่วมงานของพ่อแม่ เพื่อเป็นครอบครัวที่ดี อบอุ่น และ มั่นคง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น และได้ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ร่วมกับครอบครัว

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีครอบครัวที่อบอุ่นเป็นเกราะป้องกันของครอบครัว

๔. ภาพถ่าย

