



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ โทร.๐-๔๒๑๘-๐๗๙๑ ต่อ ๑

ที่ อด ๗๙๗๐๑ /

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ระบุแบบแผนหลักและวิธีปฏิบัติราชการบทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ เล่มนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความ

ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๓. ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้

๓. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พึงพอใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต. ดำเนินการเอง และการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็น รับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภา อบต. ได้ความรู้ใน

บทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนางาน ข้อบัญญัติ และอื่น ๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ได้ความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่
กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันดียิ่งขึ้นไป

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมตามสายงานในหน้าที่
๔. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายเด่นศักดิ์ ราวิวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายภูติศ เพชรนาดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต. คำเลาะ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกอร แสนอุบล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

ความเห็นของปลัด อบต. คำเลาะ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกอร แสนอุบล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

ความเห็นของนายก อบต.คำเลาะ

.....
.....

(ลงชื่อ)
(นายสุรศักดิ์ ทิพย์โชติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ
อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบของ อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ส.ค. ๖๗
๒.	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่ ๑-๔ ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ จำนวนผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	หลักสูตร สาระสำคัญของระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน การบริหารงาน การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	๒	๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. - ๑๐ ส.ค. ๖๗
๒.	หลักสูตร ความสำคัญงานธุรการ ในตำแหน่งหน้าที่จากการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.	หลักสูตร การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเทคนิคการเขียนผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒	๘๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔.	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒	๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอยะโฮวัน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่ ๕ ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทย่อยเกี่ยวกับการปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.คำเลาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่ ๖ ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านงานบริหารงานคลัง งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทย่อยเกี่ยวกับการปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ จำนวนผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๖.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๗.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.คำเลาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๘	๒๐,๐๐๐	๑๙,๒๑๕	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
๘.	หลักสูตร ทหารปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS การเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX Online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์ และเชื่อมโยงราคาประเมินเข้าสู่ระบบ e-laas อัตโนมัติ รุ่นที่ ๖	๒	๔๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๘ – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑	หลักสูตร สารสำคัญของระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน การบริหารงาน การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	๒
๒	หลักสูตร ความสำคัญงานธุรการ ในตำแหน่งหน้าที่จากการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๓	หลักสูตร การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเทคนิคการเขียนผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒
๔	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ	๒
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ	๔
๗	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.คำเลาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๘
๘	หลักสูตร ทหารปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS การเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX Online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์ และเชื่อมราคาประเมินเข้าสู่ระบบ e-laas อัตโนมัติ รุ่นที่ ๖	๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓. วิชาการ	๕
๔. ทวีไป	๔
๕. พนักงานครู	๗
๖. พนักงานจ้าง/อื่น ๆ	๔๐

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณมีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นหรือหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๕. ข้อเสนอแนะ

-บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่มาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป

-ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ